



Vil du vide mere

om § 56 eller § 58a- ordningen er du altid
velkommen til at kontakte Ydelse Sygedagpenge i
Jobcentret.

Telefontider

Mandage, tirsdage og onsdage	kl. 10.00 - 15.00
Torsdage	kl. 10.00 - 17.00
Fredage	kl. 10.00 - 12.00

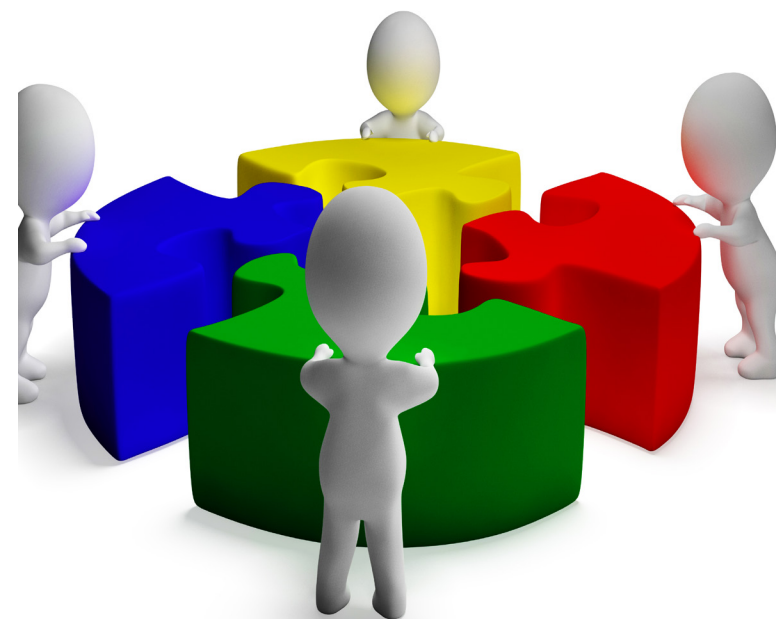
Personlig henvendelse

Der kan bestilles tid til personlig henvendelse på
vejen.dk

Du kan sende digital post til
Ydelse Sygedagpenge via www.borger.dk

§ 56- eller § 58a- aftale

– ved kronisk / langvarig sygdom



Lay out:	Vejen Kommune
Tekst:	Jobcenter Vejen
Tryk:	Vejen Kommune
Foto:	Colourbox.dk
Udgivet:	Januar 2019
Ordrenr.:	934-18
Rev.:	Feb 2021





En § 56- eller § 58a- aftale er til dig, der har forhøjet risiko for sygefravær på grund af langvarig / kronisk sygdom eller skal deltage i behandlingsforløb. Med en § 56- aftale får din arbejdsgiver refusion for dit sygefravær allerede fra første fraværsdag mod normalt først efter 30 dage. Derved mindskes din arbejdsgivers udgifter i forbindelse med dit sygefravær, så du kan bevare en tryk og positiv tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med en § 58a- aftale får du som selvstændig sygedagpenge fra første sygedag.

§ 56- eller § 58a- aftale er til dig, der

- lider af en kronisk eller langvarig sygdom
- skal deltage i behandling
- vil have forhøjet risiko for sygefravær

Du får

- mulighed for at fastholde dit arbejde på trods af øget sygefravær
- mulighed for at reducere din arbejdsgivers udgifter, i forbindelse med din sygdom og deraf øgede fravær
- en aftale, der kan gælde i op til to år
- en aftale, der udelukkende omfatter den sygdom eller lidelse, som aftalen er oprettet på baggrund af
- en aftale der ved fortsat forhøjet risiko for sygefravær kan forlænges

Du skal, i henhold til lovgivningen,

- kunne dokumentere, at der er tale om kronisk eller langvarig sygdom
- kunne dokumentere, at sygdommen medfører et fravær på mindst 10 dage om året
- indgå en aftale med din arbejdsgiver, som via NemRefusion indberetter de relevante oplysninger til Jobcentret
- orientere Jobcentret, hvis du får nye arbejdsopgaver, som er forskellig fra det du har bevillingen på
- meddele flytning til Jobcentret så din aftale kan overføres til ny kommune

Du får IKKE

- en ordning, hvor du selv kan regulere dit timeantal så det ugentlige timetal nedsættes
- en ordning, hvor du kan indlægge faste fritimer/-fridage

Sådan søges der

- hvis du er lønmodtager skal din arbejdsgiver søge om en § 56 aftale digitalt på www.virk.dk
- hvis du er selvstændig skal du søge om en § 58 a- aftale digitalt på www.virk.dk
- Retten til refusion har virkning fra og med datoen for aftalens indgåelse

Hvad sker der i Jobcentret

- vi modtager ansøgningen
- vi indhenter lægelige oplysninger
- når der, ud fra de samlede akter, ses grundlag for, at bevillige en § 56 / § 58a- aftale, fremsendes afgørelsen til dig og din arbejdsgiver.

Eksempel

Kontorassistenten Poul har i en periode haft gentagne korte sygemeldinger. I forbindelse med en trivselssamtale fortæller han, at fraværet skyldes gigt. Han og hans arbejdsgiver søger om en § 56-aftale. I den af Jobcentret indhentede lægeat-test, fremgår det, at han fortsat vil have korte sygeperioder grundet lidelsen.

Derfor godkender Jobcentret en § 56-aftale, der betyder, at virksomheden for fremtiden modtager refusion fra første sygedag for det sygefravær som relaterer sig til gigt.

Lovgrundlag

Lov om sygedagpenge

Nr. 563 af 9. juni 2006

Beskæftigelsesministeriet (Arbejdsdirektoratet)

Lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020

Du kan finde lovgrundlaget ved at gå ind på

www.retsinfo.dk og indtaste nummer samt årstal. I højre side af billedet vil du kunne hente den konkrete lov eller bekendtgørelse.

